ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы по противодействию коррупции

Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Притобольному району »

№ 4 06.07.2018 г.

*Присутствуют:*

*Председатель комиссии* - Митина В.И. - заведующий отделением социального обслуживания на дому № 1

*Заместитель председателя комиссии* – Сурикова А.А.

*Секретарь рабочей группы* – Игнатьева О.П.– специалист по кадрам

*Члены рабочей группы:*

- Ибрагимова Г.Л. – главный бухгалтер;

- Серокурова О.А., заведующий отделением социального обслуживания на дому № 2;

- Шабурникова И.П. – специалист по социальной работе;

- Мелехова Г.В. – социальный работник.

Проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции:

1. О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 1 квартал:

- анализ официального сайта учреждения в сети «Интернет» на соответствие разделов, посвященным вопросам противодействию коррупции требованиям приказа Минтруда от 7.10.2013 г. №503

 2. О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере

 социального обслуживания населения по итогам работы за 1 полугодие:

 - выполнение мер направленных на повышение профессионального уровня

 кадров;

*Слушали:*

По первому вопросу заслушали программного администратора Головина С.С., который доложил о проделанной работе на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» на соответствие разделов, посвященным вопросам противодействию коррупции требованиям приказа Минтруда от 7.10.2013 г. № 530н, проведена доработка и заполнение разделов сделаны необходимые ссылки на нормативные документы.

*Решили:* информацию принять к сведению, следить за обновлением разделов сайта учреждения.

*Слушали:*

По второму вопросу Игнатьева О.П. специалист по кадрам ознакомила комиссию по выполнению мер направленных на повышение профессионального уровня кадров:

- дистанционно прошли обучение 23 - социальных работника по программе «Первая помощь», в Волгоградском учреждении дополнительного профессионального обучения

- проведена аттестация 24 сотрудников учреждения на соответствие занимаемой должности 15 социальных работников, 5 рабочих бюро бытовых услуг, 4 специалиста административно – хозяйственной части, с рекомендациями комиссии – повышать эффективность труда и качество предоставления социальных услуг получателям социальных услуг, постоянно изучать нормативно – правовую базу, применять в работе, повышать престиж учреждения.

С работниками на аппаратных совещаниях, планерках директором учреждения, заведующими отделений проведены разъяснительные работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, о запрете дарить и получать подарки. Проводится ознакомление каждого принимаемого на работу сотрудника с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для изучения).

При приеме на работу проводится ознакомление работников с Кодексом этики и служебного поведения работников, Антикоррупционной Политикой учреждения под роспись

Осуществляется контроль соблюдения работниками ограничений, отсутствия нарушения запретов, выполнения требований к поведению и обязательств, установленных действующим законодательством.

*Решили:* Принять к сведению информацию о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 1 полугодие 2018 года

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Митина В.И.

Заместитель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сурикова А.А.

Секретарь рабочей группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Игнатьева О.П.

Члены рабочей группы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ибрагимова Г.Л., \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Серокурова О.А.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шабурникова И.П. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мелехова Г.В.