ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы по противодействию коррупции

Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Притобольному району »

№ 3 28.06.2018 г.

*Присутствуют:*

*Председатель комиссии* - Митина В.И. - заведующий отделением социального обслуживания на дому № 1

*Секретарь рабочей группы* – Игнатьева О.П.– специалист по кадрам

*Члены рабочей группы:*

- Ибрагимова Г.Л. – главный бухгалтер;

- Серокурова О.А., заведующий отделением социального обслуживания на дому № 2;

- Шабурникова И.П. – специалист по социальной работе;

- Мелехова Г.В. – социальный работник.

*Отсутствуют: Заместитель председателя комиссии* – Сурикова А.А.– заведующая отделением психолого – педагогической помощи семье и детям – по уважительной причине.

Проведено заседание рабочей группы по противодействию коррупции:

1. Урегулирование конфликта интересов в отношении социального работника Солдатченко Н. И. и получателя социальных услуг Костиной А.Г.

с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По вопросу выступила Серокурова О.А.заведующий отделением социального обслуживания на дому № 2 довела до сведения рабочей комиссии о выявленном факте, обнаруженном в ходе проверки социального участка социального работника Солдатченко Н.И. – получатель социальных услуг Костина А.Г. ей полностью доверяет денежные средства. Расписки о доверенности денежных средств на хранение на момент посещения не было. Тетрадь учета денежных средств ведется не в соответствии. С бабушки была взята расписка о доверенности своих денежных средств социальному работнику Солдатченко Н.И.

Прошу рабочую группу всесторонне изучить и принять решение о способе разрешения возникшего конфликта интересов.

*Слушали:*

Специалист по кадрам Игнатьева О.П. отметила - данный факт затрагивает ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (далее представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, представителем организации, которой он является.

Шабурникова И.П. член рабочей группы, выразила недоверие объяснила, что Солдатченко Н.И. первоначально разъяснили в устной форме ситуацию конфликта интересов, попросили дать объяснения по сложившейся ситуации. Ранее у социального работника были уже нарушения в выполнении должностной инструкции. Предложили:

- отказ работнику от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника из организации по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

*Решили:*

1.Установить, что в рассматриваемом случае, содержится, признак личной заинтересованности социального работника Солдатченко Н.И., которая может привести к конфликту интересов.

2. Вынести на общественный контроль Попечительского совета данную ситуацию.

3. Просим директора Иргалееву Б.И. рассмотреть и принять меры в отношении Солдатченко Н.И., увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Митина В.И.

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Игнатьева О.П.

Члены Комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ибрагимова Г.Л., \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Серокурова О.А.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шабурникова И.П. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мелехова Г.В.