

Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения по Притобольному и Звериноголовскому районам»

Приказ

«11» января 2021 года
с. Глядянское

№ 14

О создании рабочей группы по противодействию коррупции в ГБУ «КЦСОН по Притобольному и Звериноголовскому районам»

На основании Федерального Закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью предупреждения коррупции в учреждении, а также устранения причин и условий, порождающих коррупцию

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать и утвердить рабочую группу по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения по Притобольному и Звериноголовскому районам» в составе:

Председатель рабочей группы:

– Сурикова Анна Александровна — заместитель директора;

Секретарь рабочей группы:

– Игнатьева Ольга Павловна – специалист по кадрам;

Члены рабочей группы:

– Ибрагимова Галина Леонидовна – главный бухгалтер;

– Серокурова Ольга Александровна – заведующая отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов

– Бедник Марина Егоровна – председатель совета трудового коллектива;

– Мелехова Галина Викторовна, социальный работник

2. Рабочей группе по противодействию коррупции осуществлять деятельность, согласно Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения по Притобольному и Звериноголовскому районам» на 2021 год приложения 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить План заседаний комиссии по противодействию коррупции на 2021 год согласно приложению 2 к настоящему приказу.

4. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ «КЦСОН по Притобольному
и Звериноголовскому районам» Б.И. Иргалеева

Приложение 1 к приказу
Государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального
обслуживания населения по Притобольному
и Звериноголовскому районам»
от 11 января 2021 года N 14
«О создании комиссии по
противодействию коррупции
в ГБУ «КЦСОН по Притобольному и
Звериноголовскому районам»

**План мероприятий на 2021 год
по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении
«Комплексный центр социального обслуживания населения по Притобольному и
Звериноголовскому районам»**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Исполнение
1.Нормативное обеспечение				
1.1.	Разработка и принятие локальных актов ГБУ «КЦСОН по Притобольному и Звериноголовскому районам», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным законодательством	Директор	В течение года	
1.2.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	Директор, Рабочая группа по противодействию коррупции	В течение года	
1.3.	Разработка и принятие локальных актов ГБУ «КЦСОН по Притобольному и Звериноголовскому районам», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством	Директор специалист по кадрам	Постоянно при изменениях в законодательстве	
1.4.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: -совещаниях у директора; -заседаниях Попечительского совета.	Директор Рабочая группа по противодействию коррупции	Ежеквартально	
1.5.	Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	Директор	До 1 апреля	

	имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отдел контрольно - организационной и кадровой работы ГУ СЗН Курганской области			
2. Координационные мероприятия				
2.1.	Обеспечение соблюдения работниками ГБУ «КЦСОН по Притобольному и Звериноголовскому районам» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Директор, заместитель директора, начальник филиала, заведующие отделениями	Постоянно	
2.2	Поддержка, совершенствование Интернет-сайта ГБУ «КЦСОН по Притобольному и Звериноголовскому районам»	Директор, программный администратор	Постоянно	
3. Организация взаимодействия с получателями социальных услуг				
3.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	Директор, заместитель директора, начальник филиала, заведующие отделений	Постоянно	
3.2.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Директор, заместитель директора, начальник филиала, заведующие отделений	Постоянно	
3.3.	Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения, указанным в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации.	Рабочая группа по противодействию коррупции	По мере необходимости	
4. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников				
4.1.	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением на практике общих	Директор, заместитель директора,	По мере необходимости	

	принципов служебного поведения.	начальник филиала, заведующие отделениями, специалист по кадрам		
4.2.	Ознакомление работников с Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения.	Специалист по кадрам	С вновь принимаемыми работниками	
4.3.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Специалист по кадрам,	1 раз в год	
4.4.	Ознакомление сотрудников Учреждения с изменениями, вносимыми в должностные инструкции.	Специалист по кадрам, заведующие отделений	В течение года	
4.5.	Организация проведения обучения по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам этики, предотвращения конфликта интересов, соблюдения требований служебного поведения	Члены рабочей группы по противодействию коррупции	2 раза в год	
4.6.	Проведение с работниками ГБУ «КЦСОН по Притобольному и Звериноголовскому районам» разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Специалист по кадрам Заведующие отделениями	Постоянно	

5. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики.

5.1.	Осуществлять контроль в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий	Постоянно	
------	---	--	-----------	--

5.2.	Опубликование в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на федеральном портале http://bus.gov.ru планов закупок, планов - графиков закупок, информации о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, запросов котировок в целях обеспечения государственных и муниципальных нужд.	главный бухгалтер, контрактный управляющий	постоянно	
5.3.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи.	Директор, Гл. бухгалтер	Постоянно	
5.4.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Главный бухгалтер	Постоянно	
5.2.	Проведение внутреннего контроля за соблюдением сотрудниками этики и служебного поведения, обеспечения соблюдения работниками учреждения правил ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения, проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	Рабочая группа по противодействию коррупции	1 раз в год	
5.3.	Формирование системы независимой оценки качества работы Учреждения предоставления социальных услуг, общественного контроля и оценки коррупционности в Учреждении путем включения представителей общественных организаций, Попечительский совет.	Директор Попечительский совет	Постоянно	

Приложение 2 к приказу
Государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания
населения по Притобольному и
Звериноголовскому районам»
от 11 января 2021 года N 14
«О создании комиссии по
противодействию коррупции
в ГБУ «КЦСОН по Притобольному и
Звериноголовскому районам»

**План
заседаний рабочей группы по противодействию коррупции ГБУ «КЦСОН по
Притобольному и Звериноголовскому районам на 2021 год**

№ п/п	Повестка заседания	Дата заседания	Ответственный	Примечание
1.	Организация деятельности рабочей группы по противодействию коррупции в 2021 году	29.01.2021	Рабочая группа	
02.01.21	О выполнении Плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 1 квартал 2021 года: - анализ поступивших в учреждение обращений граждан и учреждений о фактах совершения работниками коррупционных нарушений	31.04.2021	Рабочая группа	
2.2.	Об анализе официального сайта организации в сети «Интернет» - раздела «Противодействие коррупции» (на соответствие разделов, посвящённых вопросам противодействия коррупции, требованиям, установленным законодательством РФ)	31.04.2021	Рабочая группа	
3.1.	О выполнении Плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 2 квартал 2021 года; - анализ поступивших в учреждение обращений граждан и учреждений о фактах совершения работниками коррупционных нарушений	30.06.2021	Рабочая группа	
3.2.	Контроль качества предоставления социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, по реализации ФЗ № 442 от 28.12.2013г. «Об основах	30.06.2021	Рабочая группа	

	социального обслуживания граждан в Российской Федерации».			
4.1.	О выполнении Плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 3 квартал 2021 года; - анализ поступивших в учреждение обращений граждан и учреждений о фактах совершения работниками коррупционных нарушений	29.10.2021	Рабочая группа	
5.1.	О выполнении Плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 4 квартал 2021 года; - анализ поступивших в учреждение обращений граждан и учреждений о фактах совершения работниками коррупционных нарушений	27.12.2021		
5.2.	Проведение внутриведомственных проверок: - использование государственного имущества; - оказание качественных, своевременных социальных услуг; - своевременная сдача денежных средств за оказание социальных услуг; - финансового контроля и внутреннего финансового аудита	Декабрь 2021 года	Главный бухгалтер Рабочая группа	